

## **Policy om respekt for menneskerettigheter**

Sperrevik Elektro har i stor grad adaptert Equinor ASA sin policy og vil søke å etterleve denne hensyntatt vår virksomhets størrelse, omfang og risikobilde. Vi er ydmyke overfor at menneskerettighetsarbeidet er komplekst og omfattende. Derfor vil dette være noe vi kontinuerlig jobber med å forbedre i håp om at vi sammen med våre forretningspartnere kan bidra til at menneskerettighetene overholdes i vår verdikjede.

### **Vår tilnærming**

Sperrevik Elektro skal drive forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Disse omfatter, men er ikke begrenset til, foreningsfriheten og forhandlingsretten, og retten til frihet fra tvangsarbeid, barnarbeid eller diskriminering i arbeidslivet. Vi respekterer også aktuelle standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Denne policyen beskriver prinsippene for hvordan vi behandler våre ansatte, eventuelt innleid personell, leverandører, partnere og lokalsamfunn som er påvirket av vår virksomhet. Vi skal unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og etterstrebe en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet har negativ innvirkning på menneskerettighetene. Vi skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt, og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell negativ påvirkning, inklusive kvinner, barn, fremmedarbeidere og urbefolkning.

Vi erkjenner at dette arbeidet er i startgropen for vår virksomhet, men ser frem til at effekten av vår innsats på feltet vil øke parallelt med at vi utvikler våre arbeidsmetoder, og vi vil kontinuerlig søke å styrke dette arbeidet.

### **Vi forplikter oss til å**

Respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og særskilt:

- Behandle alle som arbeider for oss og de som er påvirket av vår forretningsvirksomhet på rettferdig vis uten å diskriminere
- Tilby trygge, sunne og sikre arbeidsforhold
- Motsette oss alle former for menneskehandel, tvangsarbeid og forbudte former for barnarbeid i vår verdikjede

- Respektere menneskerettighetene i samfunn påvirket av vår virksomhet, inkludert men ikke begrenset til, eiendomsretten, retten til livsopphold, retten til bruk av land og naturressurser, retten til trygghet og helse, og retten til vann og sanitær

### Hvordan vi arbeider

- Vi krever at alle våre ansatte og eventuelt innleid personell etterlever denne policyen og vil tilby kapasitetsbygging for dette formål
- Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere opptre lojalt og i tråd med denne policyens formål og deler vår forpliktelse til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert de som er spesifikt nevnt ovenfor, når de arbeider for eller sammen med oss
- Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at de kan påvirke negativt og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell negativ innvirkning, inklusive kvinner, barn, fremmedarbeidere og urbefolkning
- Vi vil søke å bruke innflytelse overfor forretningsforbindelser til å unngå eller redusere negativ innvirkning på menneskerettigheter direkte knyttet til våre aktiviteter
- Vi vil utvikle aktsomhetsprosedyrer (due diligence) på en systematisk og hensiktsmessig måte som en integrert del av måten vi arbeider på. Her tar vi utgangspunkt i aktsomhetsprosessen beskrevet i OECD's retningslinjer for ansvarlig næringsliv.
- Vi vil vurdere faktisk og potensiell innvirkning på menneskerettighetene som følge av våre aktiviteter og våre forretningsforbindelser.
- Hvor vi har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning på menneskerettighetene, inkludert sammen med våre leverandører og forretningspartnere, skal vi, alene eller i samarbeid med andre, tilby egnet utbedring. Der det er relevant, skal slik utbedring omfatte effektiv klageadgang gjennom forsvarlige prosesser.
- Vi skal ikke motarbeide berørte interessenters tilgang til andre former for avhjelp eller kanaler til avhjelp
- Hvor lokal lovgivning og krav forbyr oss å etterleve denne policyen, skal vi så langt mulig forsøke å sikre alternative måter å respektere menneskerettighetene på
- Vi skal fortløpende vurdere og rapportere om fremdrift og effekt av våre tiltak

Os, 19 oktober 2021



Amund Sperrevik

Daglig leder - Sperrevik Elektro AS